

**Livret d'accueil pour les
Personnes en Situation
de Handicap (PSH)**

Notre engagement Inclusion 2026

VISE ○ - AGITATEUR DE CHANGEMENT affirme son engagement pour une formation :

- ✓ Inclusive
- ✓ Accessible
- ✓ Équitable

Nous garantissons l'égalité des chances par l'adaptation individualisée des parcours.
Notre démarche repose sur :

- ✓ L'écoute
- ✓ La confidentialité
- ✓ La co-construction

 Ce livret d'accueil destiné aux Personnes en Situation de Handicap (PSH) a pour vocation de répondre à vos interrogations autour de 3 points : ce que dit la loi, le handicap, la démarche de prise en charge

“ La première égalité, c'est l'équité ”
Victor Hugo

VISE  – AGITATEUR DE CHANGEMENT s'inscrit dans un
contexte légal évolutif qui s'appuie sur

- ❖ La Loi 2005-102 du 11 février 2005 pour **l'égalité des droits et des chances**.
- ❖ La loi du 5 septembre 2018 pour la **liberté de choisir son avenir professionnel**
- ❖ L'Article L5213-6 du Code du travail (adaptation des situations de formation).
- ❖ Le Référentiel National Qualité – Qualiopi (version en vigueur 2026).
- ❖ Référentiel Général d'Amélioration de l'Accessibilité numérique (RGAA 4.1+).

**Au-delà de s'inscrire dans ce contexte légal, c'est également contribuer à instaurer une culture
handi-bienveillante,
handi-accueillante et handi-inclusive dans le cadre de la formation professionnelle.**



Chaque situation de handicap, qu'il soit **visible** ou **invisible**, **temporaire** ou **permanent**, peut nécessiter des **aménagements pédagogiques ou organisationnels adaptés**.

Votre Référente Handicap

Référente Handicap : Edith Elmoznino

Email : contact@viseo-adc.com

- ✓ Engagement de réponse sous 5 jours ouvrés.
- ✓ Entretien **confidentiel** et analyse personnalisée des **besoins**.
- ✓ Respect strict du **RGPD** et confidentialité des informations.

COMMENT DEMANDER UN AMENAGEMENT ?

1. Signalement volontaire avant ou pendant la formation.
2. Entretien confidentiel avec la Référente Handicap.
3. Étude des aménagements possibles et validation conjointe.
4. Mise en œuvre et suivi tout au long du parcours.

ACCESSIBILITE NUMERIQUE ET PEDAGOGIQUE

- ❖ Supports conformes aux principes d'accessibilité numérique.
- ❖ Visioconférences avec sous-titrage si nécessaire.
- ❖ Documents numériques accessibles.
- ❖ Adaptation des modalités d'évaluation.

Exemples d'aménagements possibles

- ✓ Supports numériques accessibles.
- ✓ Adaptation de la police et du format.
- ✓ Temps majoré.
- ✓ Séquençage personnalisé des séances.
- ✓ Modalités distancielles adaptées.
- ✓ Adaptation des modalités d'évaluation

DEMARCHE QUALITE ET AMELIORATION CONTINUE

Notre démarche d'amélioration continue garantit l'adaptation permanente de nos pratiques afin d'assurer une formation toujours plus inclusive, efficace et qualitative.

- Enquête de satisfaction spécifique PSH.
- Suivi des aménagements réalisés.
- Analyse annuelle du dispositif handicap.
- Mise à jour continue des pratiques inclusives.

Cette **ambition** d'accompagnement pour les Personnes en Situation de Handicap repose sur une **démarche qualité** axées sur les **3 piliers** de l'**accueil**, l'**aménagement de** l'**accompagnement** et l'**orientation**.

LA PRISE EN CHARGE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

VISE ○ – AGITATEUR DE CHANGEMENT

□ Accueillir

ne possède pas d'ERP ou de salles mais prend toutes les garanties pour que les locaux d'accueil disposent des infrastructures permettant de recevoir un public en situation de handicap

□ Accompagner / former

s'engage à mettre en place des mesures d'aménagements pédagogiques spécifiques et adaptées au bon déroulement de votre formation

□ Orienter

dispose d'un réseau de partenaires figurants dans le paysage des acteurs de l'accompagnement du handicap



Selon la situation, nous pouvons orienter vers nos partenaires mobilisables

LES PARTENAIRES MOBILISABLES

AGEFIPH
Cap Emploi
MDPH
OPCO et financeurs
Réseaux territoriaux spécialisés

CAP
EMPLOI 06

MDPH 06
DIRECTION DEPARTEMENTALE DES PERSONNES HANDICAPÉES

OPCO
opérateurs de compétences


agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



VISE  - AGITATEUR DE CHANGEMENT

Coaching, bilan de compétences, formation

 06 61 77 63 01

 contact@viseo-adc.com

 www.viseo-adc.com

QUI SUIS-JE ?

Riche d'une longue expérience en tant que cadre du secteur privé et également diplômée du **Cycle Supérieur de Management de l'EDHEC** et **Coach professionnelle certifiée**, je suis également **Consultante en bilan de compétences** et **formatrice**.

Je mets cette triple posture de **Coach, Formatrice** et **Manager** à votre service, dans un cadre **ludique, dynamique** et **bienveillant**.

Mon objectif ? Créer l'espace de confiance qui vous permettra de vous révéler à vous-même, avec enthousiasme et passion